

Wil jij de wereld een stukje mooier achterlaten dan je hem aantrof?

Meehelpen om Groningen terug te winnen voor initiatief van onderop door Roemte te geven?

Roemte helpt Groningse ondernemende initiatieven in dorp, stad of buitengebied een plek realiseren. Daarvoor geven wij (hypothecaire) leningen, kopen gebouwen en trekken samen op in planvorming en procedurele rompslomp.

We zijn ontstaan vanuit de ideeën en projecten van Toukomst, een project van Nationaal Programma Groningen. In 2022 gestart, bestaat het RoemteTeam nu uit 11 mensen, bijna allemaal parttimers. Hiermee zijn we bijna op volle sterkte.

Roemte heeft daarnaast een Raad van Commissarissen (RvC) en een Investeringscommissie. De RVC is nu op zoek naar een voorzitter.

Voorzitter RvC Roemte

Wie zijn wij

Wij zijn Roemte, een jong en creatief maatschappelijk bedrijf. Met onze kennis over herbestemmen, sociale projecten, kunst en cultuurprogramma's, erfgoed en bouwkundige vraagstukken helpen we mensen hun ideeën te realiseren. We bieden professionele begeleiding en financiële ondersteuning, zodat in de provincie Groningen culturele, sociale en maatschappelijke initiatieven een betere kans van slagen hebben.

We zijn ontstaan vanuit de ideeën en projecten van Toukomst, een project van Nationaal Programma Groningen. In 2022 gestart, bestaat het RoemteTeam nu uit 11 mensen, bijna allemaal parttimers. Hiermee zijn we bijna op volle sterkte.

We zijn nog jong en daarom is misschien nog niet alles tot in de puntjes geregeld; een uitdaging die creativiteit en een oplossingsgerichte werkwijze vraagt.

Functieomschrijving

Binnen deze context zoekt de RvC een voorzitter met ruime ervaring als voorzitter van een RvC of RvT, bij voorkeur in een maatschappelijke organisatie. De ideale kandidaat heeft bij voorkeur expertise opgedaan in een eindverantwoordelijke functie. Wij zoeken een voorzitter met kennis van het werkveld en de bijbehorende uitdagingen met een sterk ontwikkeld strategisch vermogen en ruime ervaring met bestuurlijke dilemma's. Daarnaast is hij of zij, een waardevol klankbord en sparringpartner voor de directeur-bestuurder, heeft een scherp oog voor toekomstige trends en ontwikkelingen en weet deze te vertalen naar strategische kansen voor Roemte.

De voorzitter RvC werkt nauw samen met de andere twee RvC-leden en met de Investeringscommissie van Roemte. Samen met de directeur-bestuurder en het RoemteTeam zorgen zij voor continuïteit en ontwikkeling van Roemte.

Wij zoeken iemand met

- Aantoonbare ervaring als voorzitter van een RvC of RvT en/of als bestuurder in een vergelijkbare omgeving, bij voorkeur op het terrein van huisvesting, erfgoed of vastgoed;
- Grondige kennis van governance;
- Ervaring met strategische besluitvorming en het toezicht houden op complexe organisaties in het maatschappelijk middenveld;
- Een sterk bestuurlijk netwerk in de Provincie Groningen.

en die

- De RvC effectief kan leiden en een cultuur creëert waarin openheid, gelijkwaardigheid, transparantie en professionaliteit centraal staan;
- In staat is om de samenwerking binnen de RvC en met de directeur-bestuurder te faciliteren;
- Motiverend is en een klankbord en sparringpartner voor de directeur-bestuurder kan zijn;
- Effectief is in het nemen van besluiten en het aansturen van discussies, met een focus op het bereiken van consensus en het waarborgen van evenwichtige besluitvorming.

Daarnaast zoeken we iemand die beschikt over:

- Uitstekende communicatieve en interpersoonlijke vaardigheden;
- Vermogen om Roemte te vertegenwoordigen in de buitenwereld, met oog voor de maatschappelijke rol en het imago van de organisatie;
- De vaardigheid om complexe vraagstukken helder te verwoorden en mensen met verschillende achtergronden en belangen met elkaar te verbinden.

Iemand met visie en strategisch inzicht:

- Met kennis van de relevante maatschappelijke, economische, en politieke context in Groningen en het vermogen dit te vertalen naar kansen en risico's voor Roemte.

Tenslotte zijn we op zoek naar iemand met:

- Een warm hart voor sociaal-maatschappelijke initiatieven;
- Een sterk ethisch besef en het vermogen om onafhankelijk en objectief toezicht te houden, waarbij belangenverstrengeling wordt vermeden;
- Integriteits- en verantwoordelijkheidsgevoel, met de bereidheid om transparant verantwoording af te leggen over beslissingen en toezicht.

De 'klik' tussen de voorzitter, de andere RvC-leden en de directeur-bestuurder is een belangrijke voorwaarde voor een goede samenwerking.

Beschikbaarheid

De voorzitter van de RvC heeft voldoende tijd en agendaflexibiliteit om, indien de situatie dat vraagt, beschikbaar te zijn.

Voor meer informatie over Roemte, verwijzen we naar onze website <https://roemtegroningen.nl/>

Een VOG is vereist als onderdeel van de procedure

Praktische informatie:

- Tijdsbesteding gemiddeld 1,5 tot 2 uur per week; 4 vaste vergaderingen, voorbereiding, agenda overleg met bestuurder en soms een tussentijds overleg, plus bijeenkomsten remuneratie en zelfevaluatie,
- Vergoeding bedraagt € 1.675,- per kwartaal, naast een onkostenvergoeding
- Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met Henriët Veen, adviseur HR, hrm@roemtegroningen.nl, 06-18634007
- Stuur je sollicitatie uiterlijk 5 juni naar hrm@roemtegroningen.nl.
- De eerste gesprekken staan gepland op 13 en 14 juni.