

Voorzitter Investeringscommissie Roemte

Wie zijn wij

Wij zijn Roemte, een jonge en creatieve maatschappelijk organisatie. Met onze kennis over herbestemmen, sociale projecten, kunst en cultuurprogramma's, erfgoed en bouwkundige vraagstukken helpen we mensen hun ideeën te realiseren. We bieden professionele begeleiding en financiële ondersteuning, zodat in de provincie Groningen culturele, sociale en maatschappelijke initiatieven een grotere kans van slagen hebben.

We zijn ontstaan vanuit de ideeën en projecten van Toukomst, een project van Nationaal Programma Groningen. In 2022 gestart, bestaat het RoemteTeam nu uit 11 mensen, bijna allemaal parttimers. Hiermee zijn we op volle sterkte.

We zijn nog jong en daarom is misschien nog niet alles tot in de puntjes geregeld; een uitdaging die creativiteit en een oplossingsgerichte werkwijze vraagt.

Functieomschrijving

Roemte verstrekt (hypothecaire) leningen vanuit een revolverend fonds en helpt aanvullende financiering te vinden. Daarnaast helpt Roemte de risico's te beperken in de beginfase van een project. Juist experimentele projecten waarbij het lastig is de investeringsbegroting en exploitatie rond te krijgen, pakt Roemte graag op.

Het Roemteteam legt investeringsvoorstellen voor aan een Investeringscommissie (IC). Voor deze IC zoeken wij een nieuwe voorzitter.

De ideale kandidaat heeft ervaring met het beoordelen van business cases en bij voorkeur een eindverantwoordelijke functie bekleedt. Wij zoeken een voorzitter met affiniteit met het soort projecten dat Roemte financiert, kennis van het werkveld en de bijbehorende uitdagingen. Daarnaast is hij of zij een waardevol klankbord en sparringpartner voor de projectleiders van Roemte. De voorzitter IC wordt aangesteld door de Raad van Commissarissen (RvC) van Roemte en werkt nauw samen met de andere twee IC-leden en met het Roemteteam.

Wat doet de Investeringscommissie?

De IC toetst voorliggende kredietdossiers aan het investeringsreglement en de doelstellingen van Roemte en heeft als taak om een aanvraag van een onderbouwd advies te voorzien. Dit advies brengt de IC uit aan de directeur-bestuurder.

IC-leden worden aangesteld door de RvC voor een periode van 4 jaar. De aanstelling kan voor maximaal één periode worden verlengd.

De IC doet elk jaar een zelfevaluatie waarin zij reflecteert op haar functioneren en prestaties van het afgelopen jaar.

Wij zoeken

Iemand met

- Aantoonbare ervaring als voorzitter en vaardigheden met het voorzitten van commissies.
- Ruime ervaring in het zelfstandig beoordelen van investerings- en financieringsvoorstellen, binnen de kaders die voor Roemte zijn gesteld. De doelstellingen van Roemte zijn hierbij leidend.
- Kennis van de vastgoedsector en ervaring met financieringsconstructies van vastgoed.

Daarnaast zoeken we iemand die beschikt over:

- Uitstekende communicatieve en interpersoonlijke vaardigheden;
- De vaardigheid om complexe vraagstukken helder te verwoorden en mensen met verschillende achtergronden en belangen met elkaar te verbinden.
- Iemand met visie en strategisch inzicht;
- Kennis van en gevoel voor sociaal-maatschappelijke en economische context in Groningen.

Tenslotte zijn we op zoek naar iemand met:

- Een warm hart voor culturele en sociaal-maatschappelijke initiatieven;
- Een sterk ethisch besef en het vermogen om onafhankelijk en objectief te beoordelen en te adviseren;
- Integriteits- en verantwoordelijkheidsgevoel, met de bereidheid om transparant verantwoording af te leggen over adviezen.
- Een pragmatische aanpak met een "can do" mentaliteit: de door Roemte gesteunde projecten zijn per definitie "moeilijk", kunnen denken in oplossingen is daarom een belangrijke voorwaarde.

De voorzitter van de IC heeft voldoende tijd en agendaflexibiliteit om, indien de situatie dat vraagt, beschikbaar te zijn.

De 'klik' tussen de voorzitter, de andere IC-leden en de directeur-bestuurder is een belangrijke voorwaarde voor een goede samenwerking.

We zoeken een voorzitter die geen belangen heeft waarbij de integriteit van Roemte in het geding is.

Praktische informatie:

Het aantal vergaderingen varieert van 4 tot 8 keer per jaar en is afhankelijk van voorliggende investeringsvoorstellen. Daarnaast vergadert de IC 2 keer per jaar met de RvC. Incidenteel kan een extra vergadering worden ingepland. Voorafgaand aan vergaderingen vindt een kort agenda-overleg plaats.

De vergoeding bedraagt € 1.675,- per kwartaal. Reiskosten kunnen worden gedeclareerd.

Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met Henriët Veen, adviseur HR, hrm@roemtegroningen.nl, 06-18634007

Stuur je sollicitatie uiterlijk 29 september 2025 naar hrm@roemtegroningen.nl

Voor de eerste gespreksronde worden gesprekken gepland op 13 oktober in de ochtend (9-13 uur), de avond (18-21 uur) en 14 oktober (18-21 uur). De tweede gespreksronde wordt ingepland op 27 oktober (9-17 uur).

Een VOG is vereist als onderdeel van de procedure.

Voor meer informatie over Roemte en het investeringsreglement, verwijzen we naar onze website roemtegroningen.nl/